

FEMMES EN TÊTE... VERS L'AVENIR

EXTRAITS – VERSION NUMÉRIQUE



Conception des œuvres visuelles : Karine Hébert
Conception graphique : Lucie Baillargeon, DGA

Édition
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
C.P. 1051
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C8
Canada

Tous droits réservés

► Version numérique révisée (PDF) – 8 octobre 2026
ISBN 978-2-9802852-3-3

FEMMES EN ROUTE

VERS LA PARITÉ

TABLEAU 1 : ÉVOLUTION DE LA PROPORTION D'ÉLUS SELON LE SEXE, PAR TYPE DE POSTE EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

► ÉLECTIONS GÉNÉRALES MUNICIPALES DE 2005 À 2025

Élection générale	Type de poste					
	Conseiller(-ère)		Maire(-resse)		Tous les postes	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
2005	26,6 %	73,4 %	13,1 %	86,9 %	24,8 %	75,2 %
2009	29,3 %	70,7 %	16,0 %	84,0 %	27,5 %	72,5 %
2013	32,0 %	68,0 %	17,3 %	82,7 %	29,9 %	70,1 %
2017	34,5 %	65,5 %	18,9 %	81,1 %	32,4 %	67,6 %
2021	38,5 %	61,5 %	23,6 %	76,4 %	36,5 %	63,5 %
► 2025	39,3 %	60,7 %	25,0 %	75,0 %	37,5 %	62,5 %

► Source : Tableau compilé par le Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), à partir des données obtenues en date du 8 décembre 2025.

Note : les données excluent les élu·es des localités du Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie James et des municipalités régionales de comté (MRC)

► **TABEAU 2 : FEMMES ET DÉMOCRATIE AU MUNICIPAL EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
ÉLECTIONS MUNICIPALES 2017 ET 2025**

MRC	Élections du 5 novembre 2017				► Élections du 2 novembre 2025			
	Nombre de municipalités	Nombre de postes électifs	Nombre de conseillers municipaux	Nombre de mairesses	Nombre de municipalités	Nombre de postes électifs	Nombre de Candidates	Nombre de femmes élues
Abitibi	17	119	38	1	15	103	46	36
Abitibi-Ouest	21	147	54	4	21	147	87	66
La Vallée-de-l'Or	6	44	23	1	6	42	23	18
Rouyn-Noranda	1	13	5	1	1	13	11	5
Témiscamingue	19	134 ¹	49	4	19	127	61	46
Abitibi-Témiscamingue	64	457	169	11	62	432	228	171
Ensemble du Québec	-	-	-	-	1 091	7 886	4 554	2 971
% Abitibi-Témiscamingue ²			43,1 %	17,2 %				
% Ensemble du Québec			34,5 %	18,8 %				

Source élections du 5 novembre 2017 : Ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT),

1. Dans le cas de la MRC de Témiscamingue, le nombre de postes électifs inclut celui de préfète ou préfet élu(e) au suffrage universel.
2. Les pourcentages ont été calculés sur le nombre total de postes électifs, incluant les quatre postes vacants en date du 1^{er} décembre 2018.

► Source élections du 2 novembre 2025 : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (demande d'accès à l'information pour les données régionales), [Candidatures aux élections municipales 2025 : les faits saillants et Données relatives aux élections générales municipales de 2025 – Compilation et traitement statistique.](#)

► **TABEAU 3 : TAUX DE PARTICIPATION SELON LA TAILLE DE LA MUNICIPALITÉ
ÉLECTION GÉNÉRALE MUNICIPALE 2021 ET 2025**

Taille de la municipalité	Taux de participation	
	2021	► 2025
0 à 1 999 habitants	54,5 %	55,1 %
2 000 à 4 999 habitants	45,4 %	48,1 %
5 000 à 9 999 habitants	41,0 %	45,1 %
10 000 à 49 999 habitants	38,1 %	40,1 %
50 000 à 99 999 habitants	34,7 %	36,8 %
100 000 habitants ou plus	38,0 %	40,5 %

► Source : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), [Données relatives aux élections municipales de 2021 et 2025 – Compilation et traitement statistique.](#)

Le taux de participation pour chaque catégorie présentée est obtenu par la somme des votes valides et rejetés pour chaque poste de maire(-resse) élu(e) au scrutin dans les municipalités appartenant à cette tranche, divisée par la somme des électrices et des électeurs inscrits de ces mêmes municipalités.

TABLEAU 4 : ÂGE MOYEN DES ÉLU(E)S, PAR RÉGION, PAR TYPE DE POSTE ET SEXE
ÉLECTIONS GÉNÉRALES MUNICIPALES DE 2021

Région administrative	Poste de conseiller(-ère)			Poste de maire(-resse)			Tous les postes
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Abitibi-Témiscamingue	50,9	54,3	52,9	51,1	58,8	56,9	53,4
Bas-Saint-Laurent	49,9	53,9	52,3	57,5	58,0	57,9	53,1
Capitale-Nationale	50,4	53,8	52,6	63,0	59,6	60,1	53,6
Centre-du-Québec	45,9	52,5	50,2	53,0	56,6	56,0	51,0
Chaudière-Appalaches	48,9	52,6	51,4	52,9	58,5	57,6	52,2
Côte-Nord	49,8	54,7	52,7	62,8	59,0	60,2	53,8
Estrie	51,5	55,9	54,2	56,7	60,7	59,6	55,0
Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine	48,6	55,9	52,9	54,1	55,6	55,1	53,2
Lanaudière	48,7	55,8	52,8	48,1	57,2	55,4	53,1
Laurentides	50,3	56,4	53,8	56,5	57,6	57,3	54,3
Laval	47,5	48,8	48,1	–	nd *	nd *	47,4
Mauricie	52,8	57,3	55,7	54,3	62,3	60,0	56,3
Montréal	48,6	53,3	51,6	53,2	58,6	57,2	52,4
Montréal	49,1	55,7	52,5	55,3	60,8	58,4	53,0
Nord-du-Québec	41,5	52,9	49,5	39,5	60,5	50,0	49,6
Outaouais	52,0	56,2	54,6	59,1	59,1	59,1	55,2
Saguenay – Lac-Saint-Jean	48,0	54,0	51,8	58,5	59,8	59,4	52,9
TOUTES LES RÉGIONS	49,6	54,4	52,6	55,2	58,6	57,8	53,3

Source : président(e)s d'élection des municipalités.

Tableau compilé par le MAMH à partir des données obtenues en date du 10 décembre 2021.

Les données excluent les élu(e)s des localités du Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James et des municipalités régionales de comté (MRC).

La région administrative de Montréal comprend les municipalités suivantes : Baie-d'Urfé, Beaconsfield, Côte-Saint-Luc, Dollard-Des Ormeaux, Dorval, Hampstead, Kirkland, L'Île-Dorval, Mont-Royal, Montréal, Montréal-Est, Montréal-Ouest, Pointe-Claire, Sainte-Anne-de-Bellevue, Senneville et Westmount.

* La région administrative de Laval ne comptant qu'un poste de maire, la donnée sur l'âge n'est pas divulguée pour des raisons de confidentialité.

ÂGE MOYEN DES ÉLU(E)S, PAR RÉGION, PAR TYPE DE POSTE ET SEXE
ÉLECTIONS GÉNÉRALES MUNICIPALES DE 2025

Région administrative	Poste de conseiller(-ère)			Poste de maire(-resse)			Tous les postes
	Femmes	Hommes	Tous	Femmes	Hommes	Tous	
Abitibi-Témiscamingue	50,9	53,2	52,2	54,0	58,7	57,3	53,0
Bas-Saint-Laurent	50,3	53,8	52,4	59,9	59,5	59,6	53,4
Capitale-Nationale	50,8	54,3	53,0	56,3	59,5	59,0	53,9
Centre-du-Québec	47,2	51,8	50,1	54,5	58,3	57,6	51,1
Chaudière-Appalaches	49,2	52,8	51,5	52,8	56,2	55,2	52,0
Côte-Nord	51,9	54,1	53,2	70,9	57,1	61,5	54,4
Estrie	52,2	57,0	55,0	55,6	61,4	59,7	55,7
Gaspésie-Îles-de-la Madeleine	51,4	58,9	55,9	57,0	57,2	57,2	56,1
Lanaudière	51,2	55,9	53,9	50,8	58,2	56,5	54,2
Laurentides	51,5	56,8	54,4	57,1	58,1	57,8	54,9
Laval	51,0	49,5	50,3	–	nd *	nd *	49,7
Mauricie	54,2	57,5	56,3	58,9	62,7	61,9	57,1
Montréal	50,5	53,8	52,6	52,0	59,0	57,1	53,2
Montréal	48,7	56,3	53,0	57,5	59,8	59,3	53,4
Nord-du-Québec	48,8	59,0	54,8	51,0	65,0	61,5	55,7
Outaouais	51,8	56,0	54,4	57,0	59,7	58,9	55,0
Saguenay-Lac-Saint Jean	49,0	53,8	51,9	62,2	57,4	58,4	52,9
TOUTES LES RÉGIONS	50,6	54,7	53,1	55,9	58,8	58,1	53,8

Source : président(e)s d'élection des municipalités.

Source : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, [Données relatives aux élections générales municipales de 2025 – Compilation et traitement statistique](#).

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

* La région administrative de Laval ne comptant qu'un poste de maire, la donnée sur l'âge n'est pas divulguée pour des raisons de confidentialité.

TABLEAU 5 : PORTRAIT COMPARATIF CANDIDATES ET FEMMES ÉLUES À TOUS LES POSTES ÉLECTIFS – COMPARAISON ÉLECTIONS MUNICIPALES 2005-2009-2013

MRC	Nombre de municipalités	Nombre total postes électifs	Élections 2005			Élections 2009			2005 / 2009		Élections 2013			Écart / Élu(e)s 2009 / 2013
			Candidates	Élues	% élues nombre de postes	Candidates	Élues	% élues nombre de postes	% Écart / Élu(e)s	Nombre total postes électifs	Candidates	Élues	% élues nombre de postes	
Abitibi	17	119	36	31	26,0 %	44	36	30,3 %	4,3 %	119	46	33	27,7 %	-2,6 %
Abitibi-Ouest	21	147	54	45	30,6 %	62	49	33,3 %	2,7 %	147	64	54	36,7 %	3,4 %
La Vallée-de-l'Or	6	44	20	15	34,1 %	22	15	34,1 %	0,0 %	44	20	17	38,6 %	4,5 %
Rouyn-Noranda	1	*15	8	4	26,7 %	4	1	6,7 %	-20,0 %	*13	3	2	15,4 %	8,7 %
Témiscamingue	20	140	49	40	28,6 %	73	61	43,6 %	15,0 %	140	67	56	40,0 %	-3,6 %
TOTAL	65	450	167	135	30,0 %	205	162	36,0 %	6,0 %	463	200	162	35,0 %	-0,2 %

Source : MAMROT

* Redécoupage électoral Ville de Rouyn-Noranda

▶ PORTRAIT COMPARATIF CANDIDATES ET FEMMES ÉLUES À TOUS LES POSTES ÉLECTIFS ÉLECTIONS MUNICIPALES 2017, 2021 ET 2025

MRC	Nombre de municipalités	Élections 2017			Élections 2021			Élections 2025		
		Nombre total postes électifs	Candidates	Élues	Nombre total postes électifs	Candidates	Élues	Nombre total postes électifs	Candidates	Élues
Abitibi	17	119	59	36	30,3 %	17	119	66	37	31,1 %
Abitibi-Ouest	21	147	73	58	39,5 %	21	147	81	72	49,0 %
La Vallée-de-l'Or	6	44	27	24	54,5 %	6	44	22	21	47,7 %
Rouyn-Noranda	1	13	11	6	46,2 %	1	13	6	4	30,8 %
Témiscamingue	18	126	62	49	38,9 %	19	133	64	48	36,1 %
TOTAL	63	449	232	173	38,5 %	64	456	239	182	40,0 %

▶ Source : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (demande d'accès à l'information pour les données régionales).

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

▶ TABLEAU 6 : ÉVOLUTION DE LA PROPORTION D'ÉLUS SELON LE SEXE, PAR TYPE DE POSTE ÉLECTIONS GÉNÉRALES MUNICIPALES DE 2005 À 2025

Élection générale	Type de poste					
	Conseiller(-ère)		Maire(-resse)		Tous les postes	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
2005	26,6 %	73,4 %	13,1 %	86,9 %	24,8 %	75,2 %
2009	29,3 %	70,7 %	16,0 %	84,0 %	27,5 %	72,5 %
2013	32,0 %	68,0 %	17,3 %	82,7 %	29,9 %	70,1 %
2017	34,5 %	65,5 %	18,9 %	81,1 %	32,4 %	67,6 %
2021	38,5 %	61,5 %	23,6 %	76,4 %	36,5 %	63,5 %
2025	39,9 %	60,1 %	25,9 %	74,1 %	37,9 %	62,1 %

▶ Source : président(e)s d'élection des municipalités.

Tableau compilé par le MAMH à partir des données obtenues en date du 8 décembre 2025.

Les données excluent les élu(e)s des localités du Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James et des municipalités régionales de comté (MRC).

FEMMES ET
CULTURE

TABLEAU 1 : EMPLOIS OCCUPÉS SELON LA RÉPARTITION SELON LE SEXE PAR DES EMPLOIS À TEMPS COMPLET ET TAUX D'EMPLOI DANS LES INDUSTRIES INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET INDUSTRIE CULTURELLE ET ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS – ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2016

	Personnes occupées			% à temps complet	Taux d'emploi
	Emplois	Hommes	Femmes		
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE					
Industrie de l'information et industrie culturelle	895	48,6 %	52,0 %	77,1 %	86,1 %
Industries du film et de l'enregistrement sonore	120	41,7 %	58,3 %	37,5 %	92,3 %
Autres services d'information	105	0,0 %	95,2 %	47,6 %	77,8 %
Arts, spectacles et loisirs	650	40,0 %	61,5 %	52,3 %	62,2 %
Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	175	51,4 %	48,6 %	68,6 %	71,4 %
Établissements du patrimoine	100	45,0 %	55,0 %	50,0 %	55,6 %
Divertissement et loisirs**	380	32,9 %	67,1 %	44,7 %	62,3 %
TOTAL – TOUTES LES INDUSTRIES DE LA RÉGION	68 655	52,9 %	47,1 %	75,9 %	58,1 %
ENSEMBLE DU QUÉBEC					
Industrie de l'information et industrie culturelle	96 505	59,3 %	40,7 %	82,6 %	89,6 %
Industries du film et de l'enregistrement sonore	17 685	62,1 %	37,9 %	74,8 %	85,7 %
Autres services d'information	9 850	29,3 %	70,7 %	67,2 %	88,9 %
Arts, spectacles et loisirs	75 465	52,3 %	47,7 %	59,6 %	72,0 %
Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	28 355	53,1 %	46,9 %	63,4 %	80,7 %
Établissements du patrimoine	6 920	45,2 %	54,8 %	72,9 %	70,6 %
Divertissement et loisirs	40 190	53,0 %	47,0 %	54,7 %	67,1 %
TOTAL – TOUTES LES INDUSTRIES DU QUÉBEC	3 949 330	51,6 %	48,4 %	76,3 %	59,5 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, tableau CO 1808-H.

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

EMPLOIS OCCUPÉS SELON LA RÉPARTITION SELON LE SEXE PAR DES EMPLOIS À TEMPS COMPLET ET TAUX D'EMPLOI DANS LES INDUSTRIES INDUSTRIE DE L'INFORMATION ET INDUSTRIE CULTURELLE ET ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS
▶ **ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2021**

	Personnes occupées				Taux d'emploi		
	Total – Genre	Hommes +	Femmes +	À temps plein Total – Genre	Total – Genre	Hommes +	Femmes +
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE							
Industrie de l'information et industrie culturelle	665	61,7 %	37,6 %	81,2 %	90,5 %	92,1 %	86,2 %
• Édition	45	66,7 %	33,3 %	66,7 %	90,0 %	85,7 %	75,0 %
• Industries du film et de l'enregistrement sonore	65	46,2 %	53,8 %	30,8 %	76,5 %	75,0 %	77,8 %
• Radiotélévision (sauf par Internet)	115	65,2 %	39,1 %	87,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
• Télécommunications	375	68,0 %	33,3 %	93,3 %	96,2 %	98,1 %	100,0 %
• Traitement de données, hébergement de données et services connexes	0	-	-	-	-	-	-
• Autres services d'information	65	38,5 %	53,8 %	61,5 %	72,2 %	71,4 %	63,6 %
Arts, spectacles et loisirs	580	59,5 %	40,5 %	52,6 %	65,5 %	68,3 %	61,8 %
• Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	190	63,2 %	36,8 %	50,0 %	88,4 %	92,3 %	82,4 %
• Établissements du patrimoine	100	45,0 %	60,0 %	50,0 %	76,9 %	69,2 %	92,3 %
• Divertissement et loisirs	290	62,1 %	39,7 %	53,4 %	53,7 %	59,0 %	48,9 %
TOTAL – INDUSTRIE – GROUPES *	70 615	51,9 %	48,1 %	76,6 %	59,3 %	62,3 %	56,3 %
ENSEMBLE DU QUÉBEC							
Industrie de l'information et industrie culturelle	89 705	61,1 %	38,9 %	85,3 %	90,0 %	90,6 %	89,2 %
• Édition	20 180	65,3 %	34,7 %	89,2 %	92,1 %	93,4 %	89,7 %
• Industries du film et de l'enregistrement sonore	18 390	60,1 %	39,9 %	81,5 %	82,5 %	81,9 %	83,5 %
• Radiotélévision (sauf par Internet)	9875	53,3 %	46,7 %	87,5 %	93,1 %	93,3 %	92,8 %
• Télécommunications	30 195	67,6 %	32,4 %	88,9 %	92,9 %	93,1 %	92,6 %
• Traitement de données, hébergement de données et services connexes	2 805	73,8 %	26,2 %	93,6 %	93,8 %	94,7 %	91,3 %
• Autres services d'information	8 260	33,7 %	66,4 %	65,2 %	88,4 %	89,0 %	88,1 %
Arts, spectacles et loisirs	58 315	52,8 %	47,2 %	60,0 %	60,8 %	60,6 %	61,0 %
• Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	23 445	50,4 %	49,6 %	61,2 %	74,0 %	71,8 %	76,4 %
• Établissements du patrimoine	6 925	43,4 %	56,7 %	77,5 %	71,7 %	69,9 %	73,3 %
• Divertissement et loisirs	27 940	57,1 %	42,9 %	54,8 %	51,2 %	53,1 %	48,8 %
TOTAL – INDUSTRIE – GROUPES*	4 100 445	53,0 %	47,0 %	77,3 %	59,6 %	62,0 %	57,1 %

▶ Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021, Tableau 1H (CO2415).

*Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017.

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

TABLEAU 2 : REVENU D'EMPLOI MOYEN PAR INDUSTRIE (POPULATION DE 15 ANS ET PLUS AYANT TOUCHÉ UN REVENU)
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2016

Rang	Secteur d'activité	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
1	Gestion de sociétés et d'entreprises	n.d.	88 561 \$
2	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	93 930 \$	89 388 \$
3	Services publics	86 117 \$	85 366 \$
4	Finance et assurances	59 309 \$	71 122 \$
5	Fabrication	57 154 \$	51 587 \$
6	Services professionnels, scientifiques et techniques	53 703 \$	59 107 \$
7	Commerce de gros	53 013 \$	56 393 \$
8	Administrations publiques	50 511 \$	61 241 \$
9	Services d'enseignement	48 885 \$	48 853 \$
10	Construction	48 590 \$	45 322 \$
11	Soins de santé et assistance sociale	46 787 \$	45 081 \$
12	Industrie de l'information et industrie culturelle	45 796 \$	58 912 \$
13	Transport et entreposage	41 841 \$	47 419 \$
14	Services immobiliers et de location	37 785 \$	43 999 \$
15	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	35 314 \$	27 768 \$
16	Autres services	32 459 \$	31 352 \$
17	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets	31 012 \$	30 250 \$
18	Commerce de détail	28 177 \$	29 907 \$
19	Arts, spectacles et loisirs	21 045 \$	28 574 \$
20	Services d'hébergement et de restauration	18 718 \$	19 966 \$
	MOYENNE – TOUTES LES INDUSTRIE	48 256 \$	45 208 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, tableau 4A3-4A4 (CO-1795).

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

REVENU D'EMPLOI MOYEN PAR INDUSTRIE (POPULATION DE 15 ANS ET PLUS AYANT TOUCHÉ UN REVENU)

► ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2021

	Abitibi-Témiscamingue			Province de Québec		
	Total – Genre	Hommes +	Femmes +	Total – Genre	Hommes +	Femmes +
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	40 640 \$	43 760 \$	31 100 \$	31 640 \$	34 120 \$	25 720 \$
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	104 600 \$	108 600 \$	76 000 \$	102 000 \$	106 700 \$	75 000 \$
Services publics	96 800 \$	100 800 \$	80 000 \$	94 200 \$	97 200 \$	85 800 \$
Construction	56 400 \$	58 800 \$	40 000 \$	51 850 \$	53 600 \$	41 040 \$
Fabrication	63 600 \$	69 500 \$	42 400 \$	57 400 \$	62 100 \$	45 560 \$
Commerce de gros	55 450 \$	59 950 \$	41 800 \$	64 300 \$	68 700 \$	55 950 \$
Commerce de détail	32 600 \$	39 680 \$	27 360 \$	33 440 \$	39 240 \$	28 040 \$
Transport et entreposage	47 480 \$	51 160 \$	37 100 \$	51 080 \$	52 250 \$	47 160 \$
Industrie de l'information et industrie culturelle	54 800 \$	60 600 \$	44 800 \$	70 700 \$	78 500 \$	58 450 \$
• Édition	39 000 \$	44 000 \$	28 000 \$	88 100 \$	101 400 \$	63 700 \$
• Industries du film et de l'enregistrement sonore	21 000 \$	32 000 \$	9 000 \$	50 440 \$	53 050 \$	46 480 \$
• Radiotélévision (sauf par Internet)	58 000 \$	62 000 \$	52 000 \$	72 600 \$	78 700 \$	65 600 \$
• Télécommunications	63 000 \$	67 500 \$	54 000 \$	73 900 \$	78 000 \$	65 300 \$
• Traitement de données, hébergement de données et services connexes	...	...	...	82 600 \$	87 900 \$	68 000 \$
• Autres services d'information	39 000 \$	44 000 \$	36 000 \$	56 100 \$	71 200 \$	48 600 \$
Finance et assurances	66 600 \$	100 000 \$	53 900 \$	84 200 \$	110 500 \$	64 300 \$
Services immobiliers et services de location et de location à bail	44 600 \$	42 600 \$	47 600 \$	54 550 \$	59 250 \$	48 760 \$
Services professionnels, scientifiques et techniques	55 950 \$	67 300 \$	45 400 \$	66 700 \$	77 700 \$	52 900 \$
Gestion de sociétés et d'entreprises	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$	101 300 \$	130 600 \$	75 300 \$
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	36 000 \$	39 240 \$	31 650 \$	35 000 \$	38 240 \$	29 920 \$
Services d'enseignement	55 100 \$	66 200 \$	51 650 \$	54 900 \$	63 050 \$	51 400 \$
Soins de santé et assistance sociale	51 800 \$	77 500 \$	47 560 \$	52 750 \$	68 300 \$	48 960 \$
Arts, spectacles et loisirs	33 000 \$	38 400 \$	25 800 \$	31 520 \$	34 480 \$	28 240 \$
• Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	31 200 \$	34 500 \$	26 000 \$	33 000 \$	37 600 \$	28 320 \$
• Établissements du patrimoine	36 000 \$	31 000 \$	39 000 \$	42 160 \$	43 920 \$	40 760 \$
• Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	32 800 \$	42 000 \$	18 800 \$	28 160 \$	30 920 \$	24 680 \$
Services d'hébergement et de restauration	22 980 \$	26 240 \$	21 080 \$	21 020 \$	23 640 \$	18 720 \$
Autres services (sauf les administrations publiques)	39 760 \$	50 240 \$	28 440 \$	36 160 \$	43 560 \$	29 560 \$
Administrations publiques	59 800 \$	66 900 \$	53 650 \$	71 600 \$	78 200 \$	65 100 \$
MOYENNE – TOTAL – INDUSTRIE *	55 950 \$	67 500 \$	42 480 \$	52 550 \$	59 300 \$	45 240 \$

► Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021, tableau 4A3-4A4 (CO-2415) transmis par Emploi-Québec.

*Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017.

Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

TABEAU 3 : PART DE LA POPULATION OCCUPÉE DÉTENANT UN GRADE UNIVERSITAIRE SELON LES INDUSTRIES
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2016

Rang	Secteur d'activité	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
1	Services d'enseignement	56,9 %	63,3 %
2	Services professionnels, scientifiques et techniques	40,1 %	53,3 %
3	Soins de santé et assistance sociale	23,5 %	29,4 %
4	Finance et assurances	22,1 %	40,1 %
5	Administrations publiques	20,3 %	36,9 %
6	Arts, spectacles et loisirs	16,8 %	28,5 %
7	Industrie de l'information et industrie culturelle	15,1 %	39,1 %
8	Services publics	10,8 %	30,2 %
9	Services immobiliers et de location	8,5 %	24,0 %
10	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	8,2 %	13,8 %
11	Autres services	8,1 %	16,3 %
12	Fabrication	7,6 %	16,2 %
13	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	6,6 %	8,0 %
14	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5,7 %	15,1 %
15	Construction	5,2 %	7,1 %
16	Commerce de gros	5,0 %	20,8 %
17	Commerce de détail	4,8 %	11,0 %
18	Services d'hébergement et de restauration	3,8 %	8,4 %
19	Transport et entreposage	2,6 %	11,6 %
	Gestion de sociétés et d'entreprises	..	43,0 %
	MOYENNE – TOUTES LES INDUSTRIES	14,8 %	25,5 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, Tab2B-1 (CO 1808).
Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

PART DE LA POPULATION OCCUPÉE DÉTENANT UN GRADE UNIVERSITAIRE SELON LES INDUSTRIES
▶ **ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2021**

	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	6,7 %	10,0 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,9 %	16,5 %
Services publics	13,6 %	34,9 %
Construction	5,3 %	8,8 %
Fabrication	10,2 %	19,2 %
Commerce de gros	8,1 %	24,7 %
Commerce de détail	4,6 %	12,2 %
Transport et entreposage	3,9 %	15,9 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	15,9 %	44,7 %
Finance et assurances	23,8 %	46,7 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	7,0 %	28,9 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	40,5 %	56,9 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	28,6 %	50,5 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5,1 %	16,7 %
Services d'enseignement	55,2 %	64,0 %
Soins de santé et assistance sociale	24,8 %	32,8 %
Arts, spectacles et loisirs	20,7 %	34,6 %
• Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	32,4 %	47,0 %
• Établissements du patrimoine	31,6 %	44,2 %
• Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	11,9 %	21,9 %
Services d'hébergement et de restauration	4,1 %	9,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	8,2 %	19,1 %
Administrations publiques	24,6 %	42,1 %
MOYENNE – TOTAL – INDUSTRIE	16,6 %	29,4 %

▶ Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021, TAB2_1 (CO2415).
Traitement : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

LE PROFIL DES ARTISTES

En Abitibi-Témiscamingue, 400 artistes œuvrent dans un contexte professionnel. La majorité de ces artistes sont des femmes. De plus, on constate qu'entre 2016 et 2021, leur proportion est passée de 57,5 % à 62 %.

TABEAU 4 : RÉPARTITION DES ARTISTES PROFESSIONNELS SELON LE SEXE
RÉPARTITION DES ARTISTES PROFESSIONNELS PAR SEXE
POUR LES ANNÉES 2016, 2021 ET 2026

Année	Artistes professionnel·les			
	Femmes	Hommes	Total	% de femmes
2026	341	201	542	62,92 %
2021	252	154	406	62,07 %
2016	227	168	395	57,47 %

► Source : Base de données du Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue, année 2016, année 2021 et année 2026.

Les femmes sont présentes dans l'ensemble des disciplines artistiques. Sans surprise, le secteur de la danse est à 100 % féminin. Dans notre région, pour les danseuses et chorégraphes, peu de possibilités sont accessibles pour performer dans un cadre professionnel. La plupart du temps, elles sont confinées dans des carrières d'enseignement de la danse.

Les femmes se démarquent également dans la pratique des arts visuels et des métiers d'art et en arts multidisciplinaires. La discipline dans laquelle elles sont le moins présentes est la musique et la chanson.

Entre 2016 et 2021, la présence des femmes est assez constante en proportion dans chacune des disciplines. On remarque 2 exceptions, en arts numériques, cinéma et vidéo où leur pratique s'est déployée avec une augmentation de 21 % et à l'inverse en arts multidisciplinaires où on observe une diminution de 13 % des femmes.

► **TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES FEMMES PAR DISCIPLINE ARTISTIQUE
EN 2016, 2021 ET 2025**

Discipline prédominante	2016	2021	Écart entre 2021 et 2016	► 2026	Écart entre 2016 et 2026
Arts du cirque	50 %	50 %	0 %	43 %	7 %
Arts multidisciplinaires	77 %	64 %	-13 %	78 %	9 %
Arts numériques, cinéma et vidéo	38 %	59 %	21 %	48 %	-11 %
Arts visuels	72 %	74 %	3 %	78 %	4 %
Danse	100 %	100 %	0 %	88 %	-12 %
Littérature et conte	54 %	54 %	0 %	57 %	3 %
Métiers d'art	69 %	70 %	0 %	73 %	3 %
Musique / chanson	33 %	36 %	2 %	37 %	1 %
Théâtre	55 %	53 %	-2 %	44 %	-9 %

► Source : Base de données du Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue, années 2016, 2021 et 2026.

LA RECONNAISSANCE PAR LES PAIRS

Pour obtenir leur statut professionnel, les artistes doivent obtenir une reconnaissance de leurs pairs. Pour l'acquérir, leur candidature doit être soumise à des jurys formé d'artistes et de membres du milieu artistique qui analysent leur dossier et leur décernent ou pas un prix, une bourse ou une sélection pour que leur projet soit programmé dans un lieu de diffusion professionnel. La reconnaissance ainsi obtenue est très importante pour la réalisation de leur carrière.

En analysant les bourses décernées par le CALQ au cours des années 2016 à 2022, selon le type de programmes, on peut effectuer certains constats. Mentionnons d'abord que l'*Entente de partenariat territoriale (EPT) de l'Abitibi-Témiscamingue* dispose d'une enveloppe financière dédiée aux artistes de notre région dont le jury de pairs est constitué pour la plupart d'artistes de la région. Pour ce qui est des programmes nationaux réguliers, ils sont ouverts à l'ensemble des artistes du Québec et les jurys sont formés d'artistes en provenance de partout au Québec.

Peu importe le type de programmes, pour le total des années 2016 à 2022, les femmes ont toujours obtenu un plus grand nombre de bourses que les hommes. Dans l'EPT, elles en obtiennent 36 comparativement aux hommes qui en obtiennent 20, tandis que

TABLEAU 6 : NOMBRE ET MONTANT DE BOURSES OCTROYÉES PAR TYPE DE PROGRAMME AU CALQ PAR SEXE POUR LES ANNÉES 2016 À 2022

Sexe	Entente de partenariat territoriale de l'Abitibi-Témiscamingue			Programmes nationaux réguliers		
	Nombre de bourses	Montant total \$	Montant moyen de bourses %	Nombre de bourses	Montant total \$	Montant moyen de bourses %
Femmes	36	306 000 \$	64 %	26	267 989 \$	37 %
Hommes	20	174 300 \$	36 %	20	456 500 \$	63 %
Total	56	480 300 \$		46	724 489 \$	

Sources : Conseil des arts et des lettres du Québec – Rapport annuel de gestion et Appendices, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019,

Traitement : Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue (CCAT).

- Les données sur le genre ne sont pas disponibles pour la mise à jour 2026. Consultez quelles sont les bourses octroyées par type de programme au CALQ en suivant ce lien : [Récipiendaires – Conseil des arts et des lettres du Québec](#)

TABEAU 7 : RÉCIPENDAIRES DES PRIX ARTISTES DE L'ANNÉE EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE DU CALQ DE 2002 À 2022 SELON LE SEXE

Sexe	Nombre de récipiendaires	%
Femmes	14	64 %
Hommes	8	36 %
Total	22	

Source : Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue

► Les données sur le genre ne sont pas disponibles pour la mise à jour 2026. Consultez les données publiées par le CALQ en suivant ce lien :

[Artistes et organismes soutenus | CALQ – Conseil des arts et des lettres du Québec](#)

TABEAU 8 : COMPAGNES ET COMPAGNONS DE L'ORDRE DES ARTS ET DES LETTRES SELON LE SEXE DE 2015 À 2022

Année	Femmes	Hommes	% de femmes
2015	13	22	37 %
2016	8	10	44 %
2017	6	12	33 %
2018	8	12	40 %
2019	8	9	47 %
2021	7	11	39 %
2022	3	9	25 %

Sources : Conseil des arts et des lettres du Québec – Rapport annuel de gestion et Appendices, années 2015 à 2022

Traitement : Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue

► Les données sur le genre ne sont pas disponibles pour la mise à jour 2026. Consultez liste des Compagnes et des Compagnons en suivant ce lien : [Ordre des arts et des lettres du Québec 2025 – Conseil des arts et des lettres du Québec](#)

The background features a faint, artistic illustration of a woman in a field. To her left is a cow, and to her right is a large, leafy tree. The scene is rendered in a sketchy, watercolor-like style. Two vertical bars, one red and one blue, are positioned behind the text.

FEMMES EN AGRICULTURE

NOMBRE D'EXPLOITATIONS AVEC AU MOINS UNE FEMME

	Avec > 1 femme		Total		%	
Découpage territorial – MRC	2023	2026	2023	2026	2023	2026
Témiscamingue	98	112	232	243	42	46
Rouyn-Noranda	34	35	56	53	61	66
Abitibi-Ouest	73	66	165	158	44	42
Abitibi	48	47	125	127	38	37
La Vallée-de-l'Or	13	15	26	29	50	52
Région Abitibi-Témiscamingue	266	275	604	610	44	45

► Source : Fiches d'enregistrement des exploitations agricoles du MAPAQ, extractions 02-2023 et 03-2026.

NOMBRE D'EXPLOITATIONS AGRICOLES AVEC MEMBRE(S) FEMME(S) SEULEMENT

Découpage territorial – MRC	Nombre d'exploitations agricoles	
	2023	➤ 2026
Témiscamingue	14	18
Rouyn-Noranda	12	10
Abitibi-Ouest	17	14
Abitibi	12	10
La Vallée-de-l'Or	4	5
Région Abitibi-Témiscamingue	59	57

➤ Source : Fiches d'enregistrement des exploitations agricoles du MAPAQ, extractions 02-2023 et 03-2026.

ÂGE MOYEN ET MÉDIAN DES MEMBRES FEMMES

	Nombre de femmes		Âge moyen des femmes		Âge médian des femmes	
Découpage territorial – MRC	2023	2026	2023	2026	2023	2026
Témiscamingue	101	116	49,9	50,7	48,0	48,0
Rouyn-Noranda	35	37	44,1	46,5	41,0	43,0
Abitibi-Ouest	78	71	50,4	50,1	50,5	42,5
Abitibi	53	52	49,5	51,4	47,0	48,5
La Vallée-de-l'Or	14	15	47,4	47,0	49,5	40,0
Région Abitibi-Témiscamingue	281	291	49,1	50,0	47,0	45,5

► Source : Fiches d'enregistrement des exploitations agricoles du MAPAQ, extractions 02-2023 et 03-2026.

PROPORTION DE LA RELÈVE AGRICOLE FÉMININE ÉTABLIE, SELON LES RÉGIONS ADMINISTRATIVES DU QUÉBEC EN 2011, EN 2016 ET EN 2021

Régions	Proportion de la relève féminine			Proportion de la relève établie
	2011	2016	2021	2021
Région centrales				
Estrie	32 %	28 %	31 %	10 %
Laurentides	29 %	29 %	36 %	4 %
Montérégie	21 %	25 %	28 %	21 %
Centre-du-Québec	25 %	27 %	27 %	13 %
Montréal – Laval – Lanaudière	24 %	23 %	23 %	7 %
Chaudière-Appalaches	23 %	27 %	29 %	20 %
Capitale-Nationale – Côte-Nord	27 %	34 %	33 %	3 %
Mauricie	23 %	25 %	23 %	3 %
Régions périphériques				
Abitibi-Témiscamingue – Nord-du-Québec	28 %	30 %	34 %	3 %
Outaouais	34 %	38 %	39 %	2 %
Bas-Saint-Laurent	29 %	28 %	24 %	9 %
Saguenay – Lac-Saint-Jean	26 %	20 %	26 %	4 %
Gaspésie – Îles-de-la Madeleine	25 %	32 %	36 %	1 %
Ensemble des régions	26 %	27 %	29 %	100 %

Source : MAPAQ, Recensement de la relève agricole établie, 2011, 2016 et 2021.

► Note : aucun nouveau recensement sur la relève agricole disponible à ce jour.



GROUPES

DE FEMMES ET GROUPES
ALLIÉS FÉMINISTES EN
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

f é m i n i s t e

GROUPE DE FEMMES



CALACS L'Étoile du nord, Val-d'Or

MISSION : Organisme communautaire autonome, féministe et sans but lucratif qui travaille à enrayer la violence sexuelle sous toutes ses formes et lutte pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et des adolescentes victimes d'agressions à caractère sexuel.



Maison Le Nid, Val-d'Or

MISSION : Maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.



À hauteur d'enfant, Val-d'Or

MISSION : Pour que plus d'enfants puissent vivre une enfance sans violence et rendre les milieux plus sécuritaires, ESPACE sensibilise et éduque à la prévention de toutes les formes de violence faites aux enfants.



Centre de femmes l'Érige, La Sarre

MISSION : Améliorer les conditions de vie des femmes.



CAPACS AO, La Sarre

MISSION : Écouter, accueillir, accompagner, informer et référer toutes les victimes d'agression à caractère sexuel en Abitibi-Ouest. Sensibiliser la population en général ainsi que nos partenaires afin de prévenir toutes formes d'agressions à caractère sexuel. Collaborer et s'impliquer auprès des partenaires du territoire. Développer et expérimenter de nouvelles pratiques dans une perspective de changement social. Promouvoir une société égalitaire et sans violence



Maison d'hébergement l'Émeraude, La Sarre

MISSION : Maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.



Maison Mikana, Amos

MISSION : La maison d'hébergement pour femmes victimes de violence est un organisme à but non lucratif qui a comme fonction d'accueillir, d'héberger et de soutenir dans leurs démarches les femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.



CALACS Abitibi, Amos

MISSION : Donner des services aux femmes et aux adolescentes victimes d'agression à caractère sexuel : informer et sensibiliser la population à la problématique et mettre en œuvre des actions dans le but de favoriser des changements sociaux et politiques pour améliorer les conditions de vie des femmes.



Centre Femmes ressources, Amos

MISSION : Milieu d'appartenance et de mieux-être favorisant échange, socialisation, activités et réalisations pour toutes les femmes de la MRC Abitibi. Amélioration des conditions de vie et soutien aux femmes du territoire d'Amos-Harricana. Organisme sans but lucratif qui favorise l'entraide et la collaboration.



Centre Entre-Femmes, Rouyn-Noranda

MISSION : Offre aux femmes un lieu d'appartenance, une alternative à l'isolement, un milieu d'éducation et d'action afin de favoriser leur épanouissement et leur autonomie dans l'optique d'améliorer leurs conditions, ainsi que de leur permettre le plein exercice de leurs droits. L'approche préconisée au Centre y est clairement féministe; on reconnaît que les femmes subissent une discrimination spécifique dans tous les domaines.



Alternative pour Elles, Rouyn-Noranda

MISSION : Offrir des services aux femmes victimes de violence conjugale ainsi qu'à leurs enfants, qu'il y ait hébergement ou non. L'approche féministe que nous privilégions considère les femmes et leurs enfants dans leur globalité. Nous tenons compte de tous les besoins qui découlent de la violence qui a été subie.



Lobélia, unité alternative

MISSION : Première maison d'hébergement de deuxième étape en Abitibi-Témiscamingue, elle offrira un milieu de vie sécuritaire à des femmes et des enfants qui demeurent à risque après avoir quitté un contexte de violence conjugale. Le projet, porté par l'organisme Alternative pour Elles, comprend 11 unités d'hébergement destinées aux femmes vivant de la violence conjugale post-séparation. Contrairement aux maisons d'hébergement d'urgence, qui accueillent les victimes pour une période plus courte, Lobélia permettra aux résidentes de séjourner plusieurs mois afin de poursuivre leur reconstruction dans un environnement sécuritaire.



Point d'appui, Rouyn-Noranda

MISSION : Le Point d'appui vient en aide à toute personne s'identifiant comme femme et adolescente ayant subi une agression à caractère sexuel, ainsi qu'à leurs proches. Le Point d'appui travaille à l'élimination de toutes formes de violence sexuelle par des activités de prévention et de lutte s'adressant à la population de Rouyn-Noranda.



Les Marginales, Rouyn-Noranda

MISSION : Les Marginales a comme mandat de lutter contre la pauvreté et les oppressions en offrant de l'hébergement, sous forme d'appartements supervisés, à de jeunes femmes de 18 à 35 ans avec ou sans enfant et qui désirent reprendre leur pouvoir d'agir.



Maison d'hébergement L'Équinoxe, Ville-Marie

MISSION : La Maison d'hébergement L'Équinoxe a pour mission de contrer la violence conjugale faite aux femmes et à leurs enfants par la défense de droits, la prévention et l'intervention (individuelles et collectives) visant une société égalitaire et non violente.



CALACS du Témiscamingue, Ville-Marie

MISSION : Le CALACS du Témiscamingue est un organisme à but non lucratif qui lutte contre les agressions à caractère sexuel et les violences sexuelles faites aux femmes et aux adolescentes du Témiscamingue.



Centre de femmes du Témiscamingue, Ville-Marie

MISSION : Promouvoir les intérêts et le mieux-être des femmes et travailler à l'amélioration de leurs conditions de vie dans la vision d'une société juste et équitable. Le Centre contribue à définir une nouvelle société en intervenant autant sur des attitudes personnelles qu'au niveau collectif et politique. Ce faisant, il remet en question les stéréotypes de genre et l'organisation patriarcale dans les structures, les institutions et le fonctionnement de notre société qui ont pour effet de maintenir les inégalités entre les femmes et les hommes.



Au Sein des femmes, Régional

MISSION : Offrir du soutien aux femmes atteintes du cancer du sein ainsi qu'à leurs proches. Contribuer à prévenir le cancer du sein en proposant des activités de sensibilisation et d'information.



Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)

MISSION : Le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue est un organisme régional de concertation et d'action qui a pour mission de défendre et de promouvoir les droits des femmes et d'agir sur les enjeux en condition de vie des femmes dans une perspective féministe.

GROUPES ALLIÉS FÉMINISTES



Coalition d'aide à la diversité sexuelle et de genre de l'Abitibi-Témiscamingue

MISSION : Contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être des lesbiennes, gais, bisexuel·les et transgenres en Abitibi-Témiscamingue.



Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées de Val-d'Or (AQDR)

MISSION : Mouvement de personnes à la retraite ou à la préretraite regroupées pour travailler à la défense des droits collectifs, culturels, économiques, politiques et sociaux.



Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue (RÉPAT)

MISSION : Regrouper les organismes de l'Abitibi-Témiscamingue ayant des pratiques d'éducation populaire autonome et travaillant auprès d'organisations et des populations les plus démunies sur les plans socio-économico-culturel pour promouvoir l'ÉPA dans une perspective de défense collective des droits.



Association des locataires de l'Abitibi-Témiscamingue (ALOCAT)

MISSION : L'ALOCAT s'implique activement afin de faire connaître les droits des locataires ainsi que le logement social comme moyen de lutte contre la pauvreté. Elle priorise une démarche d'éducation populaire et de défense collective des droits qui place les locataires de l'Abitibi-Témiscamingue au centre de l'action.



Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)

MISSION : Lieu de concertation réunissant les organismes communautaires. Elle a pour but de les représenter ainsi que de soutenir ceux œuvrant en santé et services sociaux, en plus de promouvoir l'action communautaire autonome.



La Mosaïque Interculturelle

MISSION : Accueillir les personnes immigrantes, en faciliter l'intégration et l'adaptation en Abitibi-Témiscamingue, promouvoir l'interculturalisme ainsi que le mieux vivre-ensemble par l'offre de services d'accompagnement dans les démarches d'intégration et par l'offre d'activités de réseautage, de sensibilisation et d'information.



Regroupement d'associations de personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue (RAPHAT)

MISSION : La défense des droits et l'amélioration des conditions de vie des personnes en situation de handicap par le biais d'information, de soutien, d'accompagnement et de mobilisation, en collaboration avec son milieu sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.



Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue (SEECAT)

MISSION : Représenter toutes les enseignantes et tous les enseignants à l'emploi de la Corporation du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.



Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)

MISSION : L'étude, la sauvegarde, la défense et le développement des intérêts économiques, sociaux, moraux, éducatifs et professionnels de ses membres. C'est dans ce même esprit qu'elle se consacre particulièrement à la négociation et à l'application des conventions collectives. L'APTS défend en premier lieu les droits à la syndicalisation, à la liberté syndicale et à la négociation. Elle assure aussi la défense des droits des femmes ainsi que le droit, pour toutes et tous, de travailler dans un milieu sain, dans le respect et la dignité. Et elle revendique le droit à des conditions de travail et de vie décentes pour toute la population.



Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé (RIIRS)

MISSION : Le RIIRS est un organisme à but non lucratif d'actions collectives ayant pour mission de donner une voix collective à ses membres pour défendre les droits et intérêts des retraitées.



Conseil central de l'Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec (CCATNQ – CSN) / Comité de condition féminine

MISSION : Le mandat du comité de la condition féminine consiste à soutenir les militantes engagées dans la cause des femmes. Il diffuse des rapports, suscite la formation de comités de condition féminine dans les syndicats, les fédérations et les conseils centraux. Le comité s'assure que la CSN contribue et participe à la lutte des femmes en diffusant de l'information ainsi qu'en entreprenant des luttes sur les revendications particulières des femmes.



Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ-08)

MISSION : Défendre les intérêts des membres dans leurs relations avec l'employeur. Défendre les intérêts économiques, politiques et sociaux des membres et le développement de leurs conditions de vie. Promouvoir des services publics comme moyen démocratique de répondre aux besoins de la population. Agir comme un groupe de pression sociale et politique sans appartenance politique, chargé de promouvoir un projet de société axé sur la démocratie, le développement durable, le partage, l'équité, la solidarité et le progrès de la société.



Syndicat de l'enseignement de la Jamésie et de l'Abitibi-Témiscamingue (SEJAT)

MISSION : Accroître les domaines d'intervention et de visibilité du SEJAT dans les questions reliées à la condition des femmes. Intégrer l'analyse féministe dans nos stratégies syndicales, notamment par la prise en compte de la problématique de l'équité en emploi et dans l'emploi (discrimination systémique, accès à l'égalité, équité salariale).



FIQ – Syndicat interprofessionnel en soins de santé de l'Abitibi-Témiscamingue (FIQ-SISSAT)

MISSION : L'étude, la défense, la sauvegarde, le développement et la promotion des intérêts économiques, professionnels, sociaux et moraux de ses membres. Lutte contre toute forme de discrimination, de harcèlement et de violence, qu'elle soit exercée à l'endroit de ses membres ou exercée par ses membres. Négociation de la convention collective locale, des ententes, de leur mise en application et de l'amélioration des conditions de travail.